

POLITICA-ESG

TENTE mira a migliorare la vita e le condizioni di lavoro delle persone promuovendo una migliore mobilità. La nostra Mission sancisce il nostro impegno verso pratiche responsabili e sostenibili, che non solo avvantaggiano i nostri consumatori e i nostri collaboratori, ma servono anche a sostenere la nostra comunità e l'ambiente. Come azienda familiare e leader del settore, possediamo le basi ottimali per fornire risultati ambientali, sociali e di governance (Environmental, Social, and Governance, ESG) trasparenti e convincenti.





QUADRO POLITICO E AMBITO DI APPLICAZIONE

Questa politica definisce il quadro e l'entità delle nostre iniziative di sostenibilità. Delinea i ruoli e gli obblighi nel raggiungimento degli obiettivi ESG, integrati dal Codice di condotta di TENTE e da altre politiche. L'integrazione ESG è fondamentale per la nostra competitività, con obiettivi soggetti a revisione annuale. Con processi e risorse consolidati, monitoriamo e gestiamo efficacemente le prestazioni di sostenibilità. Questa politica si applica a tutti i dipendenti TENTE e ha ricevuto l'approvazione del nostro consiglio di amministrazione e degli azionisti.

AREE DI INTERESSE

Concentriamo i nostri sforzi su tre aree chiave in cui le azioni influiscono profondamente sulle nostre operazioni aziendali, sulla nostra forza lavoro e sulla nostra comunità più ampia:

Clima ed efficienza delle risorse:

Ci impegniamo a ridurre le emissioni di carbonio e a migliorare il ciclo di vita dei nostri prodotti attraverso la gestione delle emissioni e una maggiore attenzione al riciclaggio e all'economia circolare.

Benessere dei dipendenti:

Investiamo nel promuovere il benessere dei dipendenti, riconoscendone la correlazione tra un maggiore coinvolgimento, un ridotto assenteismo e prestazioni migliori.

Etica aziendale:

Il mantenimento dell'integrità è parte inclusiva dei valori della nostra azienda, promuovendo una condotta etica in tutta la nostra forza lavoro.



Clima ed efficienza delle risorse

Diamo priorità all'ottimizzazione dei processi, all'efficienza dei materiali e all'integrazione di nuove tecnologie per ridurre al minimo gli sprechi e la nostra impronta di carbonio. Il nostro impegno per l'ottimizzazione delle risorse è incrollabile.

Abbiamo identificato i punti critici per la sostenibilità nel nostro settore, in particolare vogliamo mirare a:

- Riduzione e gestione dell'impronta di carbonio
- Ciclo di vita del prodotto e riciclaggio
- Riduzione dei rifiuti

Obiettivi chiave e indicatori di performance:

- Impatto sostenibile
- Tutte le unità produttive e gli uffici vendite del Gruppo TENTE calcoleranno le emissioni di gas serra (Ambiti 1 e 2) entro la fine del 2025
- Migliorare l'impronta di carbonio e il ciclo di vita del prodotto dell'ambito 3 aumentando la quantità di materiali riciclati e progettando un riciclaggio più semplice dopo la vita: il 2024 come anno base
- Il 100% dei rifiuti provenienti da tutte le unità di produzione verrà raccolto, ordinato e riciclato internamente o esternamente entro la fine del 2025



Benessere dei dipendenti

Il benessere dei dipendenti è fondamentale per il successo della nostra attività e per la crescita di imprese leader. La nostra enfasi sul miglioramento della soddisfazione dei dipendenti promuove un impegno, una motivazione e, in ultima analisi, una qualità superiore e la soddisfazione dei clienti.

Iniziative chiave:

- Dare priorità a una leadership efficace e coltivare un ambiente professionale che dia priorità alla salute, alla sicurezza e all'equilibrio tra lavoro e vita privata e allo sviluppo continuo dei dipendenti
- Garantire un trattamento equo e rispettoso per tutti i dipendenti, indipendentemente dalle prerogative di ognuno.
- Sostenere i diritti dei dipendenti, parità retributiva, diversità, inclusione e avanzamento delle donne in posizioni di leadership

Obiettivi chiave e indicatori di performance:

- Posto di lavoro sostenibile
- Raggiungere un punteggio medio annuale di benessere dei dipendenti pari a 9 (su una scala da 1 a 10) entro la fine del 2026
- Una frequenza annuale di incidenti pari a 0 entro la fine del 2025
- Ricevere zero segnalazioni ogni anno attraverso il nostro sistema di denuncia dei comportamenti..
- Aumentare il numero di donne in posizione dirigenziale – anno base 2023



Etica aziendale

Noi di TENTE sosteniamo i diritti umani riconosciuti a livello globale e rispettiamo leggi, normative e standard etici. La nostra politica ESG articola le aspettative che stabiliamo per la nostra condotta aziendale, estendendosi ai nostri dipendenti, partner e fornitori.

Sono stati stabiliti i seguenti obiettivi e indicatori chiave di prestazione (KPI):

- Attività sostenibile
- Garantire che i fornitori si impegnino a rispettare il Codice di condotta di TENTE (mirando a una conformità del 50% entro la fine del 2025, misurata annualmente)
- Ricevere zero segnalazioni annuali relative all'etica e alla condotta aziendale attraverso il nostro sistema di segnalazione entro la fine del 2025

TENTE affronta in modo proattivo i problemi di sostenibilità più importanti per le nostre operazioni, dando priorità ad aree di maggiore impatto.

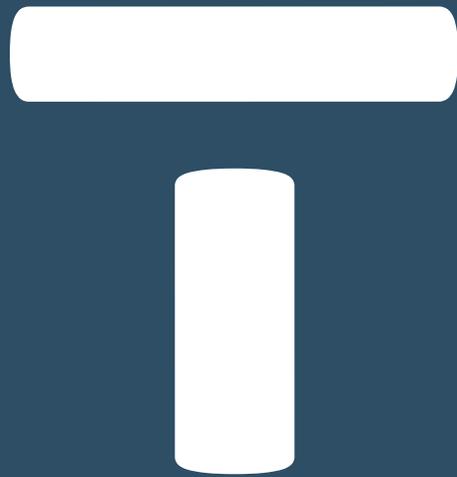
Identifichiamo e diamo priorità ai nostri obiettivi di sostenibilità più critici attraverso il dialogo con le parti interessate e un'analisi della materialità. Le nostre interazioni con le parti coinvolte sono caratterizzate da responsabilità e trasparenza.



CONTROLLO E SEGNALAZIONE

TENTE mantiene la trasparenza sugli impegni e i progressi a lungo termine in materia di sostenibilità. Gli obiettivi e i KPI vengono regolarmente presentati al top management. Ci impegniamo a sostenere i principi del Global Compact delle Nazioni Unite, gli Obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite e la Dichiarazione universale dei diritti umani. I nostri progressi in materia di sostenibilità sono riportati pubblicamente nel “Relazione sulla comunicazione dei progressi” al Global Compact delle Nazioni Unite. Attraverso il sistema di segnalazione di TENTE, i dipendenti e le parti esterne possono segnalare sospette violazioni legali o violazioni di politiche e linee guida.

**SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS**



www.tente.com