

ESG-BELEID

TENTE streeft ernaar het leven en de arbeidsomstandigheden van personen te verbeteren door een betere mobiliteit te bevorderen. Centraal in deze missie staat onze toewijding aan verantwoorde en duurzame praktijken, die niet alleen onze klanten en werknemers ten goede komen, maar ook dienen om onze gemeenschap en het milieu te ondersteunen. Als een familiebedrijf en marktleider in de industriële sector, beschikken we over de optimale basis om transparante en overtuigende resultaten op het gebied van milieu, maatschappij en bestuur (ESG) te leveren.





BELEIDSKADER EN TOEPASSINGSGEBIED

Dit beleid beschrijft het kader en de omvang van onze duurzaamheidsinitiatieven. Het beschrijft de rollen en verplichtingen bij het bereiken van ESG-doelstellingen, aangevuld met de Gedragscode van TENTE en andere beleidslijnen. ESG-integratie is fundamenteel voor ons concurrentievermogen, met doelstellingen die jaarlijks worden herzien. Met gevestigde processen en middelen bewaken en beheren we effectief duurzaamheidsprestaties. Dit beleid is van toepassing op alle werknemers van TENTE en heeft goedkeuring gekregen van onze raad van bestuur en aandeelhouders.

COMPETITIEVE FOCUSGEBIEDEN

We concentreren onze inspanningen op drie belangrijke gebieden waar onze acties een grote invloed hebben op onze bedrijfsactiviteiten, ons personeel en ons uitgebreid netwerk:

Duurzaam Klimaat- en Grondstoffengebruik:

We zetten ons in om de CO₂-uitstoot te verminderen en de levenscyclus van onze producten te verbeteren door middel van emissiebeheer en verbeterde focus op recycling en circulaire economie.

Welzijn van werknemers:

We investeren in het bevorderen van het welzijn van werknemers, het herkennen van de correlatie met verhoogde betrokkenheid, verminderd ziekteverzuim en verbeterde prestaties.

Bedrijfsethiek:

Het handhaven van integriteit is een integraal onderdeel van onze bedrijfswaarden en bevordert ethisch gedrag binnen ons personeelsbestand.





Duurzaam Klimaat- en Grondstoffengebruik

We geven prioriteit aan procesoptimalisatie, materiaalefficiëntie en de integratie van nieuwe technologieën om afval te minimaliseren en onze CO₂-voetadruk te verminderen. Onze toewijding aan de optimalisatie van hulpbronnen is standvastig.

We hebben kritieke duurzaamheidsaandachtspunten binnen onze industrie geïdentificeerd, specifiek gericht op:

- Vermindering en beheer van de CO₂-voetafdruk
- Recycling en productlevenscyclus
- Vermindering van afval

Belangrijkste doelstellingen en prestatie-indicatoren:

- Duurzame impact
- Alle productie-eenheden en verkoopskantoren van de TENTE-groep berekenen de uitstoot van broeikasgassen (scopes 1 en 2) tegen eind 2025
- Verbeter de CO₂-voetafdruk van scope 3 en de levenscyclus van het product door de hoeveelheid gerecycleerde materialen te verhogen en te ontwerpen voor eenvoudigere recycling na het leven – 2024 als basisjaar
- Eind 2025 wordt 100% van het afval van alle productie-eenheden intern of extern ingezameld, gesorteerd en gerecycleerd



Welzijn van werknemers

Het welzijn van medewerkers is van het grootste belang voor ons zakelijk succes en het cultiveren van toonaangevende ondernemingen. Onze nadruk op het verbeteren van de tevredenheid van werknemers bevordert een verbeterde toewijding, motivatie en uiteindelijk superieure kwaliteit en klanttevredenheid.

Belangrijkste initiatieven:

- Prioriteit geven aan effectief leiderschap en een milieu cultiveren die prioriteit geeft aan gezondheid, veiligheid en balans tussen werk en privéleven, en voortdurende ontwikkeling van werknemers
- Zorgen voor gelijke en respectvolle behandeling voor alle werknemers, ongeacht de beschermde kenmerken
- Handhaving van werknemersrechten, gelijke beloning, diversiteit, inclusie en de vooruitgang van vrouwen in leiderschapsposities

Belangrijkste doelstellingen en prestatie-indicatoren:

- Duurzame werkplek
- Het behalen van een gemiddelde jaarlijkse welzijnsscore voor werknemers van 9 (op een schaal van 1 tot 10) eind 2026
- Een jaarlijkse ongevallenfrequentie van 0 tegen eind 2025
- Jaarlijks nul meldingen ontvangen via ons klokkenluiderssysteem
- Het aantal vrouwen in managementfunctie verhogen – basisjaar 2023



Bedrijfsethiek

Bij TENTE handhaven we wereldwijd erkende mensenrechten en houden we ons aan wetten, voorschriften en ethische normen. Ons ESG-beleid verwoordt de verwachtingen die we stellen voor ons zakelijk gedrag, dat zich uitstrekt tot onze werknemers, partners en leveranciers.

De volgende kerndoelstellingen en kernprestatie-indicatoren (KPI's) zijn vastgesteld:

- Duurzaam ondernemen
- Ervoor zorgen dat leveranciers zich houden aan de Gedragscode van TENTE (gericht op 50% naleving tegen het einde van 2025, jaarlijks gemeten)
- Het ontvangen van nul meldingen per jaar met betrekking tot bedrijfsethiek en gedrag via ons klokkenluiderssysteem tegen het einde van 2025

TENTE pakt proactief duurzaamheidsproblemen aan die het belangrijkst zijn voor onze activiteiten, waarbij prioriteit wordt gegeven aan inspanningen waar ze de grootste impact kunnen hebben. We identificeren en prioriteren onze meest kritieke duurzaamheidsdoelstellingen door middel van dialoog met relevante belanghebbenden en een materialiteitsanalyse. Onze interacties met belanghebbenden worden gekenmerkt door verantwoordelijkheid en transparantie.



CONTROLE EN RAPPORTAGE

TENTE behoudt transparantie over onze duurzaamheidsinspanningen en -vooruitgang op de lange termijn. Doelstellingen en KPI's worden regelmatig gepresenteerd aan het topmanagement. We zetten ons in voor het handhaven van de principes van het UN Global Compact, de VN-doelstellingen voor duurzame ontwikkeling en de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Onze vooruitgang op het gebied van duurzaamheid wordt openbaar gerapporteerd in het "Communication on Progress Report" aan het Global Compact van de VN. Via het klokkenluidersysteem van TENTE kunnen werknemers en externe partijen vermoedelijke wettelijke schendingen of schendingen van beleid en richtlijnen melden.

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



www.tente.com