

POLITYKA ESG

TENTE stawia sobie na cel poprawę warunków życia i pracy poprzez zapewnienie lepszej mobilności. Centralnym elementem naszej misji jest zaangażowanie w odpowiedzialne i zrównoważone praktyki, które przynoszą korzyści naszym klientom i pracownikom, ale także społeczności lokalnej i środowisku. Jako firma o wartościach rodzinnych i jednocześnie lider branży mamy solidne podstawy do dostarczania przejrzystych informacji dotyczących wpływu na środowisko, społeczeństwo i ładu korporacyjnego (ESG).





RAMY I ZAKRES POLITYKI

Niniejsza polityka określa ramy i zakres naszych inicjatyw na rzecz zrównoważonego rozwoju. Określa ona role i obowiązki w osiąganiu celów ESG, uzupełnione Kodeksem postępowania TENTE i innymi zasadami. Działania ESG są podstawą naszej konkurencyjności, a cele podlegają corocznej weryfikacji. Dzięki ustalonym procesom i zasobom skutecznie monitorujemy i zarządzamy działaniami na rzecz zrównoważonego rozwoju. Niniejsza polityka dotyczy wszystkich pracowników TENTE i uzyskała aprobatę naszego zarządu i udziałowców.

OBSZARY DZIAŁANIA

Koncentrujemy nasze wysiłki na trzech kluczowych obszarach, w których nasze działania mają znaczący wpływ na nasze decyzje biznesowe, naszą pracę i społeczność:

Efektywne gospodarowanie zasobami i polityka klimatyczna:

Dążymy do zmniejszenia emisji dwutlenku węgla i wydłużenia cyklu życia naszych produktów poprzez zarządzanie emisjami i większy nacisk na recykling i gospodarkę o obiegu zamkniętym.

Dobrostan pracowników:

Inwestujemy w warunki pracy zapewniające dobre samopoczucie pracowników, ze świadomością, że wiąże się ono ze zwiększonym zaangażowaniem, zmniejszoną liczbą nieobecności i poprawą wydajności pracy.

Etyka biznesu:

Przestrzeganie uczciwości stanowi nieodłączną część wartości naszej firmy i wpływa na promowanie etycznych postaw wśród pracowników.



Troska o klimat i efektywność zasobów

Priorytetem jest dla nas optymalizacja procesów, efektywność materiałów i integracja nowych technologii w celu zminimalizowania odpadów i zmniejszenia naszego śladu węglowego.

Zaangażowanie w optymalizację zasobów jest dla nas kluczowe.

Określiliśmy priorytetowe obszary działania w zakresie zrównoważonego rozwoju w naszej branży, skupiając się konkretnie na :

- Redukcji i zarządzaniu śladem węglowym
- Recyklingu i cyklu życia produktu
- Redukcji odpadów

Kluczowe cele i wskaźniki efektywności:

- Zrównoważony wpływ
- wszystkie spółki produkcyjne i biura sprzedaży Grupy TENTE obliczą emisje gazów cieplarnianych (zakresy 1 i 2) do końca 2025 r.
- Poprawa śladu węglowego i cyklu życia produktu w zakresie 3 poprzez zwiększenie ilości materiałów poddawanych recyklingowi, a także projektowanie w celu łatwiejszego recyklingu po zużyciu – 2024 r. jako rok bazowy
- 100% odpadów ze wszystkich spółek produkcyjnych zostanie zebranych, posortowanych i poddanych recyklingowi wewnątrz lub zewnątrz do końca 2025 r.



DOBROSTAN PRACOWNIKÓW

Dobrostan pracowników jest najważniejszy dla naszego sukcesu biznesowego i rozwoju. Nasz nacisk na poprawę zadowolenia pracowników sprzyja zwiększonemu zaangażowaniu, motywacji, a ostatecznie wyższej jakości i zadowoleniu klientów.

Kluczowe inicjatywy:

- Budowanie skutecznego przywództwa i tworzenie środowiska pracy, które priorytetowo traktuje zdrowie, bezpieczeństwo i równowagę między życiem zawodowym a prywatnym oraz ciągły rozwój pracowników.
- Zapewnienie równego i pełnego szacunku traktowania wszystkich pracowników
- Przestrzeganie praw pracowniczych, równego wynagrodzenia, różnorodności, integracji i awansu kobiet na stanowiskach kierowniczych.

Kluczowe cele i wskaźniki wydajności:

- Zrównoważone miejsce pracy
- Osiągnięcie średniego rocznego wyniku dobrego samopoczucia pracowników wynoszącego 9 (w skali od 1 do 10) do końca 2026 r.
- Roczna statystyka wypadków wynosząca 0 do końca 2025 r.
- 0 zgłoszeń w ciągu roku za pośrednictwem naszego systemu sygnalistów.
- Zwiększenie liczby kobiet na stanowiskach kierowniczych – rok bazowy 2023



Etyka biznesu

TENTE przestrzegamy globalnie uznanych praw człowieka i przestrzegamy praw, przepisów i standardów etycznych. Nasza polityka ESG określa standardy, jakie stawiamy wobec naszego postępowania biznesowego, rozszerzając je na naszych pracowników, partnerów i dostawców

Ustalono następujące kluczowe cele i kluczowe wskaźniki efektywności (KPI):

- Zrównoważony biznes
- Zapewnienie, że dostawcy zobowiążą się do przestrzegania Kodeksu postępowania TENTE (celem jest osiągnięcie 50% zgodności do końca 2025 r., mierzone corocznie)
- trzymywanie 0 raportów rocznie dotyczących uchybień względem etyki postępowania biznesowego•

TENTE proaktywnie zajmuje się problemami zrównoważonego rozwoju, które są dla nas kluczowe. Nadajemy pierwszeństwo działaniom, które mogą mieć największy wpływ na wyznaczone obszary. Identyfikujemy i ustalamy priorytety naszych najważniejszych celów zrównoważonego rozwoju poprzez dialog ze stronami zaangażowanymi, a także analizę istotności. Nasze interakcje z konsultantami charakteryzują się odpowiedzialnością i przejrzystością.



KONTROLA I RAPORTOWANIE

TENTE zachowuje przejrzystość w odniesieniu do naszych długoterminowych wysiłków na rzecz zrównoważonego rozwoju i postępów. Cele i KPI są regularnie przedstawiane kierownictwu wyższego szczebla. Jesteśmy oddani podtrzymywaniu zasad UN Global Compact, Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ i Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka. Jesteśmy oddani podtrzymywaniu zasad UN Global Compact, Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ i Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka. Poprzez system sygnalizowania nieprawidłowości TENTE pracownicy i strony zewnętrzne mogą zgłaszać podejrzenia naruszeń prawa lub naruszeń polityk i wytycznych.¹¹

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



www.tente.com