

POLITIQUE ESG

Chez TENTE, nous avons à cœur d'améliorer la vie et les conditions de travail en favorisant une meilleure mobilité. Cet engagement repose sur des pratiques responsables et durables qui bénéficient non seulement à nos clients et à nos employés, mais aussi à la société et à l'environnement. En tant que leader de l'industrie familiale, nous avons les fondations idéales pour fournir des résultats environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) transparents et concrets.





CADRE ET CHAMP D'APPLICATION DE LA POLITIQUE

Cette politique définit le cadre et l'étendue de nos initiatives en matière de développement durable. Elle précise les responsabilités de chacun pour atteindre nos objectifs ESG, en complément du Code de conduite de TENTE et d'autres politiques internes. L'intégration des critères ESG est essentielle à notre compétitivité, et nos objectifs sont réévalués chaque année. Grâce à des processus bien établis et aux ressources nécessaires, nous assurons un suivi rigoureux et une gestion efficace de notre performance en matière de durabilité. Cette politique s'applique à l'ensemble des collaborateurs de TENTE et a été approuvée par notre conseil d'administration et nos actionnaires.

AXES STRATÉGIQUES

Nous concentrons nos efforts sur trois domaines clés qui ont un impact significatif sur notre activité, nos équipes et la société dans son ensemble :

Climat et efficacité des ressources :

Nous nous engageons à réduire notre empreinte carbone et à améliorer le cycle de vie de nos produits en optimisant la gestion des émissions et en favorisant le recyclage et l'économie circulaire.

Bien-être des employés :

Nous investissons dans le bien-être de nos collaborateurs, convaincus qu'il favorise l'engagement, réduit l'absentéisme et améliore la performance.

Éthique des affaires :

L'intégrité fait partie de nos valeurs fondamentales et guide la conduite éthique de l'ensemble de nos équipes.



Climat et efficacité des ressources

Nous privilégions l'optimisation des processus, l'efficacité des matériaux et l'intégration de nouvelles technologies afin de minimiser le gaspillage et de réduire notre empreinte carbone. Notre engagement en faveur d'une gestion responsable des ressources est inébranlable.

Nous avons identifié des priorités clés en matière de durabilité dans notre secteur, notamment :

- Réduction et gestion de l'empreinte carbone
- Recyclage et amélioration du cycle de vie des produits
- Réduction des déchets

Objectifs clés et indicateurs de performance :

- Impact durable
- Toutes les unités de production et sociétés commerciales du groupe TENTE mesureront leurs émissions de gaz à effet de serre (champs d'application 1 et 2) d'ici fin 2025
- À partir de 2024, amélioration du bilan carbone du scope 3 et du cycle de vie des produits en augmentant la part de matériaux recyclés et en facilitant leur recyclage en fin de vie.
- 100 % des déchets de toutes les unités de production seront collectés, triés et recyclés en interne ou en externe d'ici fin 2025



Bien-être des employés

Le bien-être des collaborateurs est essentiel à notre réussite et au développement d'une entreprise performante. Nous accordons une grande importance à l'amélioration de la satisfaction des employés, qui renforce l'engagement, la motivation et, en fin de compte, la qualité et la satisfaction client.

Initiatives clés :

- Promouvoir un leadership efficace et un environnement de travail axé sur la santé, la sécurité, l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle et le développement continu des employés.
- Garantir un traitement équitable et respectueux pour tous les collaborateurs, sans discrimination. caractéristiques protégées
- Respecter les droits des employés, l'égalité salariale, la diversité, l'inclusion et encourager l'accès des femmes aux postes de direction.

Objectifs et indicateurs de performance :

- Lieu de travail durable
- Atteindre un score moyen de satisfaction des employés de 9 (sur une échelle de 1 à 10) d'ici fin 2026
- Réduire le taux d'accidents du travail à zéro d'ici fin 2025.
- Enregistrer zéro signalement via notre système d'alerte interne chaque année.
- Augmenter la part de femmes occupant des postes de management (année de référence : 2023).



Éthique des affaires

Chez TENTE, nous respectons les droits humains reconnus à l'échelle mondiale et nous nous conformons aux lois, réglementations et standards éthiques en vigueur. Notre politique ESG définit les attentes que nous avons en matière de conduite des affaires, et ces exigences s'étendent à nos employés, partenaires et fournisseurs.

Les objectifs et indicateurs clés de performance (KPI) suivants ont été établis :

- Entreprise durable
- S'assurer que nos fournisseurs respectent le Code de conduite de TENTE (en prévoyant une conformité de 50 % d'ici fin 2025, mesurée annuellement)
- Zéro signalement d'infractions éthiques ou de mauvaise conduite via notre système d'alerte interne d'ici fin 2025.

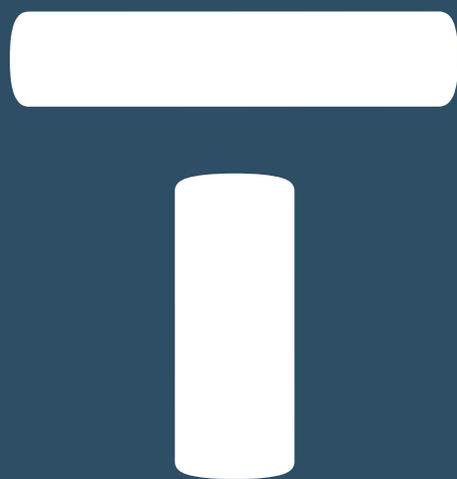
TENTE aborde de manière proactive les enjeux de durabilité les plus importants pour ses activités, en concentrant ses efforts là où ils ont le plus d'impact. Nous identifions et hiérarchisons nos objectifs de durabilité les plus stratégiques grâce au dialogue avec les parties prenantes concernées ainsi qu'à une analyse de matérialité. Nos échanges avec ces parties prenantes sont guidés par la responsabilité et la transparence.



CONTRÔLE ET RAPPORTS

TENTE communique de manière transparente sur ses engagements et avancées en matière de développement durable. Les objectifs et les KPI sont régulièrement présentés à la direction générale. Nous adhérons aux principes du Pacte mondial des Nations Unies, aux Objectifs de développement durable de l'ONU et à la Déclaration universelle des droits de l'Homme. Nos progrès en matière de durabilité sont publiés dans le rapport annuel « Communication on Progress » du Pacte mondial de l'ONU. Grâce à notre système d'alerte interne, nos employés et partenaires externes peuvent signaler toute suspicion de violation des lois, des politiques ou des directives de l'entreprise.

**SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS**



www.tente.com