

# ESG-POLITIK

TENTE ønsker at forbedre enkeltpersoners liv og arbejdsvilkår ved at fremme forbedret mobilitet. Centralt for denne mission er vores forpligtelse til ansvarlig og bæredygtig praksis, som ikke kun gavner vores kunder og medarbejdere, men også tjener til at støtte vores samfund og miljø. Som en familieejet brancheleder har vi det optimale grundlag for at levere gennemsigtige og overbevisende resultater inden for miljø, sociale forhold og ledelse (ESG).





## POLITISKE RAMMER OG ANVENDELSESOMRÅDE

Denne politik fastlægger rammerne og omfanget af vores bæredygtighedsinitiativer. Den beskriver rollerne og forpligtelserne i forbindelse med opnåelse af ESG-målsætninger, suppleret med TENTEs adfærdskodeks og andre politikker. ESG-integration er afgørende for vores konkurrenceevne, med mål, der er underlagt årlig gennemgang. Med etablerede processer og ressourcer overvåger og administrerer vi effektivt bæredygtighedsresultater. Denne politik gælder for alle TENTE-medarbejdere og er godkendt af vores bestyrelse og aktionærer.

## PRIMÆRE FOKUSOMRÅDER

Vi koncentrerer vores indsats på tre fokusområder, hvor vores handlinger har stor indflydelse på vores forretningsaktiviteter, vores arbejdsstyrke og vores omgivende samfund:

### **Klima- og ressourceeffektivitet:**

Vi er forpligtet til at reducere CO<sub>2</sub>-udledningen og forbedre vores produkters livscyklus gennem emissionsstyring og øget fokus på genbrug og cirkulær økonomi.

### **Medarbejdernes velbefindende:**

Vi investerer i at fremme vores medarbejders trivsel, anerkende dens sammenhæng med øget engagement, reduceret fravær og forbedret ydeevne.

### **Forretningsetik:**

Opretholdelse af integritet er en integreret del af vores virksomhedsværdier og fremmer etisk adfærd i hele vores arbejdsstyrke.





## Klima- og ressourceeffektivitet

Vi prioriterer procesoptimering, materialeeffektivitet og integration af nye teknologier for at minimere spild og reducere vores CO<sub>2</sub>-aftryk. Vores forpligtelse til ressourceoptimering er urokkelig.

Vi har identificeret kritiske fokuspunkter for bæredygtighed inden for vores branche, specifikt rettet mod:

- Reduktion og styring af CO<sub>2</sub>-aftryk
- Genbrug og produktets livscyklus
- Reduktion af affald

Mål og præstationsindikatorer:

- Bæredygtig påvirkning
- Alle TENTEs produktionsenheder og salgskontorer vil beregne udledningen af drivhusgasser (scope 1 og 2) inden udgangen af 2025
- Forbedre scope 3 CO<sub>2</sub>-aftryk og produktets livscyklus ved at øge mængden af genbrugsmaterialer samt designe for lettere genbrug efter levetiden – 2024 som basisår
- 100 % af affaldet fra alle produktionsenheder indsamles, sorteres og genbruges internt eller eksternt ved udgangen af 2025

## Medarbejdernes velbefindende





Medarbejdernes trivsel er altafgørende for vores forretningssucces og udviklingen af førende virksomheder. Vores vægt på at forbedre medarbejdertilfredsheden fremmer øget engagement, motivation og i sidste ende overlegen kvalitet og kundetilfredshed.

Vigtigste initiativer:

- Prioritering af effektivt lederskab og styrkelse af et miljø, der prioriterer sundhed, sikkerhed og worklife balance samt løbende medarbejderudvikling
- Sikre lige og respektfuld behandling af alle medarbejdere
- Opretholdelse af medarbejderrettigheder, lige løn, diversitet, inklusion og øge antallet af kvinder i lederstillinger

Mål og præstationsindikatorer:

- Bæredygtig arbejdsplads
- Opnåelse af en gennemsnitlig årlig medarbejdervelfærdsscore på 9 (på en skala fra 1 til 10) ved udgangen af 2026
- En årlig ulykkesfrekvens på 0 ved udgangen af 2025
- Modtage nul indberetninger årligt gennem vores whistleblower-system
- Øge antallet af kvinder i lederstilling – basisår 2023

**Forretningsetik**



Hos TENTE opretholder vi globalt anerkendte menneskerettigheder og overholder love, regler og etiske standarder. Vores ESG-politik formulerer de forventninger, vi har til vores forretningsadfærd, og gælder vores medarbejdere, partnere og leverandører.

Følgende mål og præstationsindikatorer er blevet etableret:

- Bæredygtig forretning
- Sikre, at leverandører forpligter sig til at overholde TENTEs adfærdskodeks (målet er 50 % af leverandører har underskrevet inden udgangen af 2025, målt årligt)
- Modtage nul indberetninger årligt relateret til forretningsetik og adfærd gennem vores whistleblower-system ved udgangen af 2025

TENTE adresserer proaktivt de bæredygtighedsproblemer, der er vigtigst for vores drift, og prioriterer indsatsen, hvor de kan have størst indvirkning. Vi identificerer og prioriterer vores mest kritiske bæredygtigheds mål gennem dialog med relevante interessenter samt en væsentlighedsanalyse. Vores interaktioner med interessenter er præget af ansvar og gennemsigtighed.

## KONTROL OG RAPPORTERING



TENTE opretholder gennemsigtighed med hensyn til vores langsigtede bæredygtighedsindsats og fremskridt. Mål og KPI'er præsenteres regelmæssigt for topledelsen. Vi er dedikeret til at opretholde principperne i FN's Global Compact, FN's verdensmål for bæredygtig udvikling og Verdenserklæringen om Menneskerettighederne. Vores fremskridt inden for bæredygtighed rapporteres offentligt i "Communication on Progress Report" til FN's Global Compact. Gennem TENTEs whistleblower-system kan medarbejdere og eksterne parter indberette formodede juridiske overtrædelser eller overtrædelser af politikker og retningslinjer.

**SUSTAINABLE  
DEVELOPMENT  
GOALS**



[www.tente.com](http://www.tente.com)