

ESG-BELEID

TENTE streeft ernaar het leven en de arbeidsomstandigheden van personen te verbeteren door een betere mobiliteit te bevorderen. Centraal in deze missie staat onze toewijding aan verantwoorde en duurzame praktijken, die niet alleen onze klanten en werknemers ten goede komen, maar ook dienen om onze gemeenschap en het milieu te ondersteunen. Als familiebedrijf, en tevens leider in de sector, beschikken we over de optimale basis om transparante en overtuigende milieu-, sociale en bestuurlijke (ESG) resultaten te leveren.





BELEIDSKADER EN TOEPASSINGSGEBIED

Dit beleid beschrijft het kader en de omvang van onze duurzaamheidsinitiatieven. Het beschrijft de rollen en verplichtingen bij het bereiken van ESG-doelstellingen, aangevuld met de Gedragscode van TENTE en ander beleid. ESG-integratie is fundamenteel voor ons concurrentievermogen, met doelstellingen die jaarlijks worden herzien. Met gevestigde processen en middelen bewaken en beheren we effectief duurzaamheidsprestaties. Dit beleid is van toepassing op alle werknemers van TENTE en heeft goedkeuring gekregen van onze raad van bestuur en aandeelhouders.

CONCURRENTIEVE FOCUSGEBIEDEN

We concentreren onze inspanningen op drie belangrijke gebieden waar onze acties een grote invloed hebben op onze bedrijfsactiviteiten, ons personeel en onze bredere gemeenschap:

Efficiëntie van klimaat en hulpbronnen:

We zetten ons in voor het verlagen van de CO₂-uitstoot en het verbeteren van de levenscyclus van onze producten door middel van emissiebeheer en verbeterde focus op recycling en circulaire economie.

Welzijn van werknemers:

We investeren in het bevorderen van het welzijn van werknemers, het erkennen van de correlatie met verhoogde betrokkenheid, verminderd verzuim en verbeterde prestaties.

Zakelijke ethiek:

Het handhaven van integriteit is een integraal onderdeel van onze bedrijfswaarden en bevordert ethisch gedrag binnen ons personeelsbestand.





Efficiëntie van klimaat en hulpbronnen

We geven prioriteit aan procesoptimalisatie, materiaalefficiëntie en de integratie van nieuwe technologieën om afval te minimaliseren en onze CO2-voetafdruk te verminderen.

Onze toewijding aan resource-optimalisatie is standvastig.

We hebben kritieke duurzaamheidsaandachtspunten binnen onze industrie geïdentificeerd, specifiek gericht op:

- Vermindering en beheer van de CO2-voetafdruk
- Product levenscyclus en recycling
- Vermindering van afval

Belangrijkste doelstellingen en prestatie-indicatoren:

- Duurzame impact
- Alle productie eenheden en verkoopkantoren van de TENTE-groep berekenen de uitstoot van broeikasgassen (scopes 1 en 2) eind 2025
- Verbeter de CO2-voetafdruk van scope 3 en de levenscyclus van het product door de hoeveelheid gerecyclede materialen te verhogen en te ontwerpen voor eenvoudigere recycling na het leven – 2024 als basisjaar
- Eind 2025 wordt 100% van het afval van alle productie-eenheden intern of extern verzameld, gesorteerd en gerecycled



Welzijn van werknemers

Het welzijn van werknemers is van het grootste belang voor ons zakelijk succes en de teelt van toonaangevende ondernemingen. Onze nadruk op het verbeteren van de tevredenheid van werknemers bevordert een verbeterde toewijding, motivatie en uiteindelijk superieure kwaliteit en klanttevredenheid.

Belangrijkste initiatieven:

- Het prioriteren van effectief leiderschap en het cultiveren van een milieu die prioriteit geeft aan gezondheid, veiligheid en balans tussen werk en privéleven, en voortdurende ontwikkeling van werknemers
- Zorgen voor gelijke en respectvolle behandeling voor alle werknemers, ongeacht de beschermde kenmerken
- Handhaving van werknemersrechten, gelijke beloning, diversiteit, inclusie en de vooruitgang van vrouwen in leiderschapsposities

Belangrijkste doelstellingen en prestatie-indicatoren:

- Duurzame werkplek
- Het behalen van een gemiddelde jaarlijkse welzijnsscore voor werknemers van 9 (op een schaal van 1 tot 10) tegen het einde van 2026
- Een jaarlijkse ongevallenfrequentie van 0 tegen het einde van 2025
- Jaarlijks nul meldingen ontvangen via ons klokkenluiderssysteem.
- Het aantal vrouwen in managementfunctie verhogen – basisjaar 2023



Zakelijke ethiek

Bij TENTE handhaven we wereldwijd erkende mensenrechten en houden we ons aan wetten, voorschriften en ethische normen. Ons ESG-beleid verwoordt de verwachtingen die we stellen voor ons zakelijk gedrag, dat zich uitstrekt tot onze werknemers, partners en leveranciers.

De volgende kerndoelstellingen en kernprestatie-indicatoren (KPI's) zijn vastgesteld:

- Duurzaam ondernemen
- Ervoor zorgen dat leveranciers zich houden aan de Gedragscode van TENTE (gericht op 50% naleving tegen het einde van 2025, jaarlijks gemeten)
- Jaarlijks nul meldingen ontvangen met betrekking tot bedrijfsethiek en gedrag via ons klokkenluiderssysteem tegen het einde van 2025

TENTE pakt op proactieve wijze duurzaamheidsproblemen aan die het belangrijkst zijn voor onze activiteiten, waarbij prioriteit wordt gegeven aan inspanningen waar deze de grootste impact kunnen hebben. We identificeren en prioriteren onze meest kritieke duurzaamheidsdoelstellingen door middel van dialoog met relevante belanghebbenden en een materialiteitsanalyse. Onze interacties met belanghebbenden worden gekenmerkt door verantwoordelijkheid en transparantie.



CONTROLE EN RAPPORTAGE

TENTE behoudt transparantie met betrekking tot onze duurzaamheidsinspanningen en -voortgang op de lange termijn. Doelstellingen en KPI's worden regelmatig gepresenteerd aan het topmanagement. We zetten ons in voor het handhaven van de principes van het UN Global Compact, de VN-doelstellingen voor duurzame ontwikkeling en de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Onze voortgang op het gebied van duurzaamheid wordt openbaar gerapporteerd in het "Communication on Progress Report" aan het Global Compact van de VN. Via het klokkenluiderssysteem van TENTE kunnen werknemers en externe partijen vermoedelijke wettelijke schendingen of schendingen van beleidslijnen en richtlijnen melden.

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



www.tente.com