ESG 정책

TENTE는 향상된 이동성을 촉진하여 개인의 삶과 근무 환경을 개선하는 것을 목표로 합니다. 이 사명의 핵심은 책임감 있고 지속 가능한 관행에 대한 우리의 약속이며, 이는 고객과 직원에게 이익이 될 뿐만 아니라 지역사회와 환경 지원하는 역할을 합니다. 가족 소유의 업계 리더로서 우리는 투명하고 설득력 있는 환경, 사회 및 거버넌스(ESG) 결과를 제공하기 위한 최적의 기반을 갖추고 있습니다.

TENTE
cares

정책 프레임워크 및 범위

이 정책은 지속 가능성 이니셔티브의 프레임워크와 범위를 설명합니다. 본 강령은 TENTE의 행동 강령 및 기타 정책으로 보완된 ESG 목표 달성에 있어 역할과 의무를 설명합니다. ESG 통합은 연례 검토 대상과 함께 경쟁력의 기본입니다. 당사는 확립된 프로세스와 자원을 통해 지속 가능성 성과를 효과적으로 모니터링하고 관리합니다. 본 정책은 모든 TENTE 직원에게 적용되며 이사회 및 주주의 승인을 받았습니다.

경쟁 초점 영역

우리는 우리의 행동이 우리의 사업 운영, 인력 및 광범위한 커뮤니티에 중대한 영향을 미치는 세 가지 주요 영역에 노력을 집중합니다.

기후 및 자원 효율성:
당사는 탄소 배출량을 줄이고 배출 관리 및 재활용과 순환 경제에 대한 집중 강화를 통해 제품의 제품 수명 주기를 개선하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

직원 복지:
우리는 직원 복지를 장려하고, 참여도 향상, 결근 감소 및 성과 향상과의 상관관계를 인식하는 데 투자합니다.

기업 윤리:
정직성을 유지하는 것은 회사 가치에 필수적이며, 직원 전체의 윤리적 행동을 촉진합니다.

기후 및 자원 효율성

당사는 폐기물을 최소화하고 탄소 발자국을 줄이기 위해 공정 최적화, 재료 효율성 및 신기술 통합에 우선순위를 두고 있습니다.
자원 최적화에 대한 우리의 약속은 변함없이 변함없습니다.

우리는 업계 내에서 중요한 지속 가능성의 핵심 포인트를 파악했으며, 구체적으로 표적화:

- 탄소 발자국 감소 및 관리
- 재활용 및 제품 수명 주기
- 폐기물 감소

주요 목표 및 성과 지표:

- 지속 가능한 영향
- 모든 TENTE 그룹 생산 단위 및 영업소는 2025년 말까지 온실가스 배출량(범위 1 및 2)을 계산할 것입니다.
- 2024년 기준 연도까지 재활용 자재의 양을 늘리고 수명 후 재활용이 용이하도록 설계하여 범위 3 탄소 발자국 및 제품 수명 주기 개선
- 2025년 말까지 모든 생산 단위의 폐기물 100%가 내부 또는 외부에서 수거, 분류 및 재활용됩니다.

직원 복지

직원 복지는 비즈니스 성공과 선도적인 기업의 문화에 매우 중요합니다. 직원 만족도 향상에 대한 강조는 헌신, 동기 부여, 궁극적으로는 우수한 품질과 고객 만족도를 촉진합니다.

주요 이니셔티브:

- 효과적인 리더십의 우선 순위를 정하고 건강, 안전 및 직장 생활의 균형과 지속적인 직원 개발을 우선시하는 업무 환경 조성합니다. 안전
- 보호 대상 특성에 관계없이 모든 직원에 대해 평등하고 존중하는 대우 보장
- 직원의 권리, 균등한 급여, 다양성, 포용성 및 리더십 직책에서 여성의 발전

주요 목표 및 성과 지표:

- 지속 가능한 직장
- 평균 연간 직원 복지 점수 9점 달성 2026년 말까지 (1에서 10까지의 척도로)
- 2025년 말까지 연간 사고 빈도 0
- 내부 고발자 시스템을 통해 매년 제로 보고서를 받습니다.
- 관리직 여성 수 증가 - 2023년 기준

기업 윤리

TENTE는 세계적으로 인정받는 인권을 지지하고 법률을 준수합니다. 규정 및 윤리 기준. 우리의 ESG 정책은 직원, 파트너 및 공급업체까지 확대하여 우리의 비즈니스 행동에 대해 우리가 설정한 기대치를 명확히 설명합니다.

다음의 주요 목표 및 주요 성과 지표(KPI)
다음과 같이 확립되었습니다.

- 지속 가능한 비즈니스
- 공급업체가 TENTE의 행동 강령을 준수할 것을 약속하도록 보장 (2025년 말까지 50% 준수 목표, 매년 측정)
- 2025년 말까지 내부 고발 시스템을 통해 기업 윤리 및 행동과 관련된 연례 보고 제로화

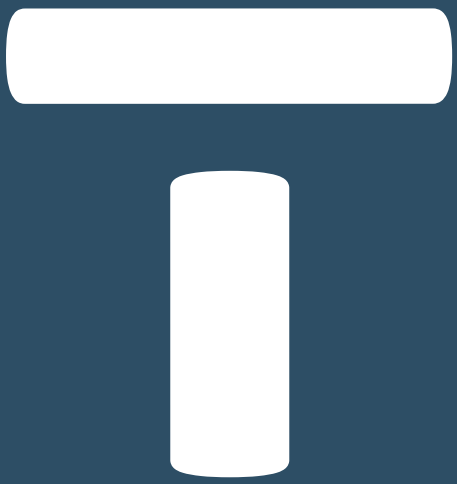
TENTE는 운영에 가장 중요한 지속 가능성 문제를 적극적으로 해결하여 가장 큰 영향을 미칠 수 있는 노력의 우선순위를 정합니다. 당사는 관련 이해관계자와의 대화와 중요성 분석을 통해 가장 중요한 지속 가능성 목표를 파악하고 우선순위를 정합니다. 이해관계자와의 상호작용은 책임과 투명성을 특징으로 합니다.

TENTE cares

통제 및 보고

TENTE는 장기적인 지속 가능성 노력과 진전에 관한 투명성을 유지합니다. 목표와 KPI는 정기적으로 최고 경영진에게 발표됩니다. 우리는 UN 글로벌 콤팩트, UN 지속 가능한 개발 목표 및 세계 인권 선언의 원칙을 지키기 위해 최선을 다하고 있습니다. 우리의 지속 가능성 발전은 UN 글로벌 콤팩트에 대한 발전에 관한 커뮤니케이션 보고서에 공개적으로 보고되어 있습니다. TENTE 내부 고발 시스템을 통해 직원과 외부 당사자는 법률 위반 또는 정책 및 지침 위반으로 의심되는 사례를 보고할 수 있습니다.

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



www.tente.com