

ESG-RICHTLINIE

TENTE hat sich zum Ziel gesetzt, das Leben und die Arbeitsbedingungen durch die Förderung besserer Mobilität zu verbessern. Im Mittelpunkt dieser Mission steht unser Engagement für verantwortungsvolles und nachhaltiges Handeln, das nicht nur unseren Kunden und Mitarbeitern zugutekommt, sondern auch unsere Gemeinschaft und die Umwelt unterstützt. Als Branchenführer in Familienbesitz verfügen wir über die optimale Grundlage, um transparente und überzeugende Ergebnisse in den Bereichen Umwelt, Soziales und Governance (ESG) zu erzielen.





RICHTLINIENRAHMEN UND GELTUNGSBEREICH

Diese Richtlinie definiert den Rahmen und den Umfang unserer Nachhaltigkeitsinitiativen. Sie beschreibt die Rollen und Verpflichtungen zur Erreichung der ESG-Ziele und ergänzt den TENTE-Verhaltenskodex sowie weitere Unternehmensrichtlinien. Die Integration von ESG-Richtlinien ist für unsere Wettbewerbsfähigkeit von grundlegender Bedeutung, wobei die Ziele einer jährlichen Überprüfung unterliegen. Mit etablierten Prozessen und Ressourcen überwachen und steuern wir unsere Nachhaltigkeitsleistung effektiv. Diese Richtlinie gilt für alle TENTE-Mitarbeiter und wurde von unserem Vorstand und unseren Gesellschaftern genehmigt.

SCHWERPUNKTBEREICHE

Unsere Maßnahmen konzentrieren sich auf drei zentrale Bereiche, die unser Unternehmen, unsere Mitarbeiter und unsere Gemeinschaft maßgeblich beeinflussen:

Klima- und Ressourceneffizienz:

Wir setzen uns dafür ein, die CO₂-Emissionen zu senken und den Lebenszyklus unserer Produkte durch Emissionsmanagement und verstärkten Fokus auf Recycling und Kreislaufwirtschaft zu verbessern.

Wohlbefinden der Mitarbeiter:

Wir investieren in die Förderung des Wohlbefindens unserer Mitarbeiter, da es mit einer höheren Arbeitszufriedenheit, geringeren Fehlzeiten und einer gesteigerten Leistung einhergeht.

Unternehmensethik:

Integrität zu wahren ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Unternehmenswerte und fördert ethisches Verhalten in unserer gesamten Belegschaft.



Klima- und Ressourceneffizienz

Wir priorisieren Prozessoptimierung, Materialeffizienz und die Integration neuer Technologien, um Abfall zu minimieren und unseren CO₂-Fußabdruck zu reduzieren. Wir sind fest entschlossen, unsere Ressourcen zu optimieren.

Dabei legen wir einen besonderen Fokus auf folgende Nachhaltigkeitsschwerpunkte:

- Reduzierung und Management des CO₂-Fußabdrucks
- Recycling und Produktlebenszyklus
- Abfallreduzierung

Ziele und Leistungskennzahlen:

- Nachhaltige Wirkung
- Alle Produktionsstätten und Vertriebsbüros der TENTE-Gruppe werden die Treibhausgasemissionen (Scope 1 und 2) bis Ende 2025 berechnen
- Verbesserung der CO₂-Bilanz und des Produktlebenszyklus im Rahmen von Scope 3 durch Erhöhung des Anteils an Recyclingmaterial und durch ein Design, das das Recycling am Ende der Lebensdauer erleichtert (Basisjahr 2024)
- 100 % der Abfälle aller Produktionsstätten werden bis Ende 2025 intern oder extern gesammelt, sortiert und recycelt



Wohlbefinden der Mitarbeiter

Das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter ist für unseren Unternehmenserfolg und die Entwicklung einer leistungsstarken Organisation von größter Bedeutung. Unser Schwerpunkt liegt auf der Verbesserung der Mitarbeiterzufriedenheit, da diese ein verbessertes Engagement, Motivation und letztendlich eine höhere Qualität und Kundenzufriedenheit fördert.

Wichtige Initiativen:

- Förderung einer effektiven Führungskultur und eines Arbeitsumfelds, das Gesundheit, Sicherheit, Work-Life-Balance und kontinuierliche Weiterbildung in den Mittelpunkt stellt
- Sicherstellung eines respektvollen und gleichberechtigten Umgangs mit allen Mitarbeitern, unabhängig von geschützten Merkmalen
- Wahrung von Arbeitnehmerrechten, gleicher Bezahlung, Vielfalt, Inklusion und der Förderung von Frauen in Führungspositionen

Ziele und Leistungskennzahlen:

- Nachhaltiger Arbeitsplatz
- Erreichen einer durchschnittlichen jährlichen Mitarbeiterzufriedenheit von 9 (auf einer Skala von 1 bis 10) bis Ende 2026
- Senkung der jährlichen Unfallhäufigkeit von 0 bis Ende 2025
- Jährlich keine Meldungen über Verstöße durch das Hinweisgebersystem
- Erhöhung der Anzahl Frauen in Führungsposition – Basisjahr 2023



Unternehmensethik

Bei TENTE wahren wir weltweit anerkannte Menschenrechte und halten alle-Gesetze, Vorschriften und ethischen Standards ein. Unsere ESG-Richtlinie legt klare Erwartungen an unser geschäftliches Verhalten fest – sowohl für unsere Mitarbeiter als auch für unsere Partner und Lieferanten.

Folgende Ziele und Leistungskennzahlen wurden festgelegt:

- Nachhaltiges Wirtschaften
- Verpflichtung der Lieferanten zur Einhaltung des TENTE-Verhaltenskodex (Ziel: 50 % Einhaltung bis Ende 2025, jährliche Messung)
- Jährlich keine Meldungen zu Geschäfts- oder Ethikverstößen durch das Hinweisgebersystem bis Ende 2025

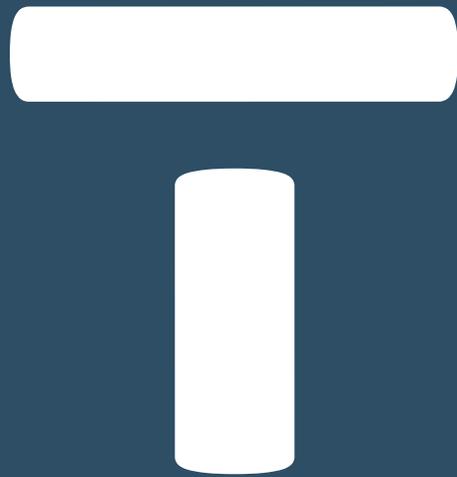
TENTE geht proaktiv auf die wichtigsten Nachhaltigkeitsthemen für unser Unternehmen ein und konzentriert sich auf die Maßnahmen mit den größten Auswirkungen. Wir identifizieren und priorisieren unsere wichtigsten Nachhaltigkeitsziele durch den Dialog mit relevanten Stakeholdern sowie durch eine Wesentlichkeitsanalyse. Unser Austausch mit Stakeholdern zeichnen sich durch Verantwortung und Transparenz aus.



KONTROLLE UND BERICHTERSTATTUNG

TENTE behält die Transparenz in Bezug auf die langfristigen Nachhaltigkeitsbemühungen und Fortschritte bei. Ziele und Leistungskennzahlen werden dem Top-Management regelmäßig vorgestellt. Wir setzen uns für die Einhaltung der Grundsätze des UN Global Compact, der UN-Ziele für nachhaltige Entwicklung und der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte ein. Unsere Fortschritte im Bereich Nachhaltigkeit werden öffentlich im "Communication on Progress Report" des UN Global Compact dokumentiert. Über das TENTE-Whistleblowing-System können Mitarbeiter und externe Parteien mutmaßliche Rechtsverstöße oder Verstöße gegen Rich- und Leitlinien melden.

**SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS**



www.tente.com