

POLÍTICA ESG

A TENTE visa melhorar as vidas e as condições de trabalho dos indivíduos, promovendo uma mobilidade melhorada. Essencial para esta missão é o nosso empenho em práticas responsáveis e sustentáveis, que não só beneficiam os nossos clientes e funcionários, mas também servem para apoiar as nossas comunidades e o meio ambiente. Como líder da indústria familiar, possuímos a base ideal para fornecer resultados Ambientais, Sociais e de Governança (ESG) transparentes e convincentes.





ESTRUTURA E ÂMBITO DA POLÍTICA

Esta política estabelece o enquadramento e a extensão das nossas iniciativas de sustentabilidade. Descreve as funções e obrigações para alcançar os objetivos ESG, complementados pelo Código de Conduta da TENTE e outras políticas. A integração de ESG é fundamental para a nossa competitividade, com metas sujeitas a revisão anual. Com processos e recursos estabelecidos, monitorizamos e gerimos eficazmente o desempenho da sustentabilidade. Esta política aplica-se a todos os funcionários da TENTE e recebeu aprovação do nosso conselho de administração e acionistas.

ÁREAS DE FOCO COMPETITIVAS

Concentramos os nossos esforços em três áreas principais onde as nossas ações afetam profundamente as nossas operações comerciais, a nossa força de trabalho e a nossa comunidade em geral:

Clima e eficiência de recursos:

Estamos empenhados em reduzir as emissões de pegada de carbono e melhorar o ciclo de vida dos nossos produtos através da gestão de emissões e do foco melhorado na reciclagem e na economia circular.

Bem-estar dos funcionários:

Investimos na promoção do bem-estar dos funcionários, reconhecendo a sua correlação com um maior envolvimento, redução do absentismo e melhoria do desempenho.

Ética empresarial:

Manter a integridade é fundamental para os valores da nossa empresa, promovendo a conduta ética em toda a nossa força de trabalho.



Clima e eficiência de recursos

Damos prioridade à otimização do processo, à eficiência do material e à integração de novas tecnologias para minimizar os resíduos e reduzir a nossa pegada de carbono. O nosso compromisso com a otimização de recursos é inabalável.

Identificámos pontos focais críticos de sustentabilidade na nossa indústria, visando especificamente:

- Redução e gestão da pegada de carbono
- Ciclo de vida do produto e reciclagem
- Redução de resíduos

Principais objetivos e indicadores de desempenho:

- Impacto sustentável
- Todas as unidades de produção e escritórios de vendas do Grupo TENTE irão calcular as emissões de gases com efeito de estufa (âmbitos 1 e 2) até ao final de 2025
- Melhorar a pegada de carbono do âmbito 3 e o ciclo de vida do produto aumentando a quantidade de materiais reciclados, bem como a conceção para uma reciclagem mais fácil após a vida – 2024 como ano base
- 100% dos resíduos de todas as unidades de produção são recolhidos, ordenados e reciclados interna ou externamente até ao final de 2025

Bem-estar dos funcionários

O bem-estar dos funcionários é fundamental para o sucesso do nosso negócio



e para o cultivo das principais empresas. A nossa ênfase em melhorar a satisfação dos funcionários promove um compromisso melhorado, motivação e, em última análise, qualidade superior e satisfação do cliente.

Principais iniciativas:

- Dar prioridade a lideranças eficazes e cultivar um meio ambiente de trabalho que dê prioridade à saúde, segurança e equilíbrio entre vida pessoal e trabalho, e ao desenvolvimento contínuo dos funcionários
- Garantir um tratamento igual e respeitoso para todos os funcionários, independentemente das características protegidas
- Defender os direitos dos funcionários, a igualdade de salários, a diversidade, a inclusão e a avanço das mulheres em cargos de liderança

Principais objetivos e indicadores de desempenho:

- Local de trabalho sustentável
- Alcançar uma pontuação média anual de bem-estar dos funcionários de 9 (numa escala de 1 a 10) até ao final de 2026
- Uma frequência anual de acidentes de 0 até ao final de 2025
- Receber anualmente zero relatórios através do nosso sistema de denúncias
- Aumentar o número de mulheres em posição de gestão – ano base 2023

Ética empresarial

Na TENTE, defendemos os direitos humanos reconhecidos globalmente e



cumprimos as leis, regulamentos e normas éticas. A nossa política ESG articula as expectativas que definimos para a nossa conduta empresarial, estendendo-se aos nossos funcionários, parceiros e fornecedores.

Os seguintes objectivos principais e Indicadores Chave de Desempenho (KPI) foram estabelecidos:

- Negócio sustentável
- Garantir que os fornecedores se comprometem a aderir ao Código de Conduta da TENTE (que visa uma conformidade de 50% até ao final de 2025, medida anualmente)
- Receber anualmente zero relatórios relacionados com a ética empresarial e conduta através do nosso sistema de denúncias até ao final de 2025

A TENTE aborda proativamente preocupações de sustentabilidade que são mais importantes para as nossas operações, priorizando esforços onde podem ter o maior impacto. Identificamos e priorizamos os nossos objetivos de sustentabilidade mais críticos através do diálogo com as partes interessadas relevantes, bem como de uma análise de materialidade. As nossas interações com as partes interessadas são caracterizadas pela responsabilidade e transparência.

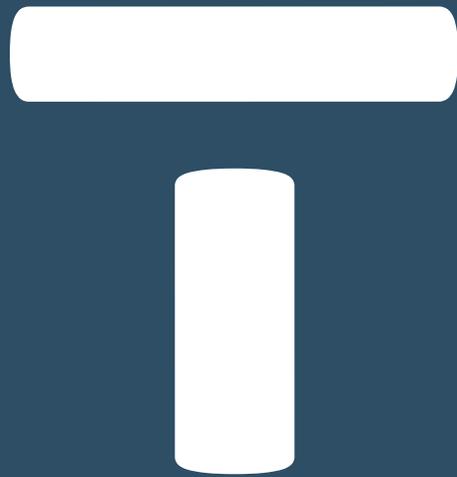
CONTROLO E RELATÓRIO

A TENTE mantém a transparência em relação aos nossos favores e progressos



de sustentabilidade a longo prazo. Os objectivos e KPIs são regularmente apresentados à gestão superior. Estamos empenhados em defender os princípios do Pacto Global da ONU, os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU e a Declaração Universal dos Direitos Humanos. O nosso progresso em termos de sustentabilidade é divulgado publicamente no “Relatório de Comunicação sobre o Progresso” ao Pacto Global das Nações Unidas. Através do sistema de denúncias TENTE, os funcionários e as partes externas podem comunicar suspeitas de violações legais ou violações de políticas e diretrizes.

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



www.tente.com